

## Szigorodó munkaügyi és munkavédelmi ellenőrzések 2016-ban

A munkaügyi ellenőrzések célja annak a megállapítása, hogy a munkáltató eleget tesz-e a foglalkoztatásra vonatkozó alapvető szabályoknak. Ennek keretében vizsgálja többek között a nők, fiatalok és a megváltozott munkaképességű személyekre előírt rendelkezések betartását, a munka- és pihenőidő szabályainak a követését, a munkabér védelmére vonatkozó rendelkezések érvényesülését, a munkaviszony megszűnésével összefüggésben kiadott igazolások, elszámolások megtörténtét, a teljesítménykövetelmény jogszerűségét, illetve a munkaerő-kölcsönzés szabályszerűségét.

A munkavédelmi ellenőrzés célja annak megállapítása, hogy a munkáltató az egészséges és biztonságos foglalkoztatás követelményének eleget tesz-e.

Az ellenőrzések tavalyi évi eredményei arról tanúskodnak, hogy a vizsgált hazai munkáltatók többsége nem tesz maradéktalanul eleget a hatályos jogszabályi rendelkezéseknek. A munkavédelmi ellenőrzések során hozzávetőlegesen 116.000.000,-Ft, míg a munkaügyi ellenőrzések során pedig 222.000.000,-Ft nagyságrendben került bírság kiszabásra. Tekintettel arra, hogy a helyzet évek óta változatlan, így a Nemzetgazdasági Minisztérium az ellenőrzések szigorítása mellett döntött.

A munkavédelem területén a nemzetgazdasági miniszter által jóváhagyott ellenőrzési terv szerint 2016-ban fokozott figyelmet kell fordítani a veszélyes technológiát, illetve munkaeszközt alkalmazó munkáltatókra, valamint a sérülékeny munkavállalói csoportok jogvédelmére (fiatalok, nők, megváltozott munkaképességűek stb.).

Ezen túlmenően a következő szektorok kerültek ellenőrzési szempontból általánosságban kijelölésre: az építőipar, a mezőgazdaság, a feldolgozóipar, a bányászat, valamint az egészségügy. Idén célvizsgálat keretében pedig a fémfeldolgozási tevékenységek kerülnek a fókuszba. Ennek indoka az, hogy a munkabalesetek közel 10%-át ez a tevékenység okozza, így indokoltabb a szigorodó felügyelet.

A kormányhivatalok az illetékességi területük gazdasági helyzete és az ellenőrzési tapasztalataik alapján saját tervezésű célvizsgálatokat is tartanak. Ezekon túlmenően természetesen sok egyéb ellenőrzési tevékenység is meg fog valósulni, melynek keretében jogsértés esetén 50.000,-Ft-tól 10.000.000,-Ft-ig terjedő bírság is kiszabható lesz.

A munkaügyi ellenőrzések keretében a 2016. évben kiemelt cél a munkaszerződés, illetve a bejelentés nélküli foglalkoztatás feltárása, mely tavaly is a jogsértések zömét tette ki. Ez a jogsértés típus nem csupán a munkavállalók és a versenytársak, hanem az adóbevételek csökkenésével az állam érdekeit is kiemelten sérti. E tekintetben a feltárt jogsértések vonatkozásában a hatóságnak utóellenőrzéseket is tartania kell.

További kiemelt feladat a munkavállalók díjazására, valamint a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályok betartatása. Kijelölt szektorként pedig a tavalyi tapasztalatokra támaszkodva a személy- és vagyónvédelem, valamint a fémfeldolgozás is kiválasztásra került.

Tavasszal így elsőnek a munkabérrel kapcsolatos szabályok céll ellenőrzése várható. Ezt követi nyáron a munkavállalók jogviszonyának a rendezettsége érdekében a foglalkoztatásra vonatkozó alapvető szabályok érvényre juttatására irányuló akcióellenőrzés. Ősszel pedig a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályok, illetve a munkaidő-nyilvántartásra vonatkozó előírások betartását vizsgálják céll ellenőrzés keretében.

**A szabályozásban történő jobb kiigazodást fogja szolgálni a KRS Ügyvédi Iroda áprilisban megrendezésre kerülő üzleti reggelije, valamint a 2016. május 24. napján a MŰPA Üvegtermében megrendezésre kerülő foglalkoztatási rendezvénye is, utóbbi alkalommal az ellenőrzési tapasztalatok külön előadás keretében lesznek hallhatóak.**