

Erre lehet jó, ha rendezettek a munkaügyi kapcsolatai

Feltételekkel kaphatunk költségvetési támogatást

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. tv. pontosan meghatározza azon szempontokat, amelyek mentén az államháztartásból kifizetés teljesíthető. A törvény 50.§-a szerint költségvetési támogatás annak nyújtható, aki megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett, és átlátható szervezetnek minősül.

Az átlátható szervezet definícióját a nemzeti vagyonról szóló CXCVI.tv. 3.§ (1) bekezdése tartalmazza. A köztulajdonban álló gazdasági társaságokra vonatkozó közzétételi kötelezettségről a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. rendelkezik. Végezetül a rendezett munkaügyi kapcsolatok fogalmát az államháztartásról szóló törvény 82.§-a definiálja. Ez utóbbi feltétel részletesebb elemzésére azért érdemes kitérni, mert ennek tartalmával sokan nincsenek tisztában, s ez sok esetben az állami támogatási igény sikertelenségéhez vezethet.

Ezek a jogsértések foszthatják meg az igénylőt az állami támogatástól

Nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének az, akit

a) az Art. 16. § (4) bekezdés *a)* pontjában vagy 16. § (4a) bekezdésében, illetve az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 11. §-ában foglalt, a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével összefüggő **bejelentési kötelezettség elmulasztása**,

b) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 34. §-ában meghatározott, a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos **életkori feltételekre** (ideértve a gyermekmunka tilalmát is) vonatkozó rendelkezések megsértése,

c) jogszabályban, kollektív szerződésben vagy a miniszter által az ágazatra, alágazatra kiterjesztett kollektív szerződésben megállapított **munkabér mértékére és a kifizetés határidejére** vonatkozó rendelkezések megsértése,

d) a **munkaerő-kölcsönzésre** vonatkozó, az Mt. 215. § (1) bekezdésének a **nyilvántartásba vétellel** kapcsolatos szabályainak megsértése, vagy

e) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) alapján az **egyenlő bánásmód követelményének megsértése** miatt megbírságot vagy költségvetési befizetésre köteleztek.

Fontos tehát szem előtt tartani, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolatok meglétéhez a foglalkoztatást szabályozó joganyag széles körének, illetve a kollektív szerződések meghatározott rendelkezéseinek a betartása is szükséges.

A jogsértések száma és jellege is számít

Általános szabály, hogy az igénylő abban az esetben nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételének, amennyiben hatóság, illetve bíróság a költségvetési támogatás igénylésének időpontját megelőző két éven belül - a korábbival azonos jogsértés elkövetése miatt - jogerős és végrehajtható bírsággal sújtotta vagy a központi költségvetésbe történő befizetésre kötelezte. Ez azt jelenti, hogy két éven belül két alkalommal kell ugyanazt a jellegű jogsértést elkövetni. Amennyiben azonban harmadik országbeli állampolgárt foglalkoztatunk engedély nélkül, abban az esetben a korábbi, azonos jellegű jogsértés feltétele a jogvesztéshez nem szükséges. Több, önálló telephellyel is rendelkező munkáltató esetén pedig a két éven belül elkövetett ismételt jogsértés követelményét a telephely vonatkozásában kell vizsgálni.

A feltételek a gazdasági válságot követően lényegesen enyhültek, az egyenlő bánásmód követelményének a megsértése például az utóbbi 7 évben egyetlen munkáltatót sem akadályozott a rendezett munkaügyi kapcsolatok biztosításában (ld. www.egyenlobanasmod.hu). A NAV, valamint a munkaügyi hatóság azonban ennél szigorúbban kéri számon a jogszerű foglalkoztatásra vonatkozó szabályok betartását.

Ezekkel a hatósági igazolásokkal igazolható a tiszta múlt

Amennyiben igazolni szükséges a rendezett munkaügyi kapcsolatok fennállását, arra az érintett hatóságok nyilvántartásai alkalmasak. Az érintett hatóságok pedig a következők:

1. munkaügyi hatóság (kormányhivatal) <http://nyilvantartas.ommf.gov.hu/>
2. állami adóhatóság (NAV)
(https://www.nav.gov.hu/nav/adatbazisok/benemjelentett/be_nem_jelentett.html)
3. bányahatóság, www.mbfh.hu
4. Egyenlő Bánásmód Hatóság
(http://www.egyenlobanasmod.hu/article/index/fontos_inform%C3%A1ci%C3%B3k).