

Hamarosan több üzletrésze is lehet egy Kft. tagjának és változnak a pótbefizetés szabályai is – mit jelent ez a gyakorlatban?

2021. május 11-én a Kormány módosító törvényjavaslatot (Javaslat) nyújtott be, mely a Ptk. jogi személyekre vonatkozó egyes szabályain változtatna. A jelenleg még törvényjavaslati formában szereplő indítvány elfogadásával a Ptk. jogi személyeket szabályozó Harmadik Könyve módosul 2022. január 1-től.

A Ptk. Harmadik Könyvének tervezett módosítása többek között érinti a korlátolt felelősségű társaság üzletrészeit és a pótbefizetés jogintézményét is.

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény kimondta, hogy ha a tag másik önálló üzletrészt szerez meg, eredeti üzletrésze az átvett résszel megnövekszik. A hatályos szabályozás már nem tartalmazza ezen rendelkezést – noha továbbra is minden tagnak csak egy törzsbetéte lehet – ez nem jelenti azt, hogy a későbbiekben a tag ne szerezhetné meg egy másik tag üzletrészt.

A Javaslat értelmében azonban már nem lesz kötelező, hogy az egy kézben lévő üzletrészek egy üzletrésszé olvadjanak össze. **Az új szabályozás kimondja, hogy egy tagnak több üzletrésze is lehet.** Milyen esetekben fordulhat ez elő?

- a tagnak több üzletrésze lehet például, ha az üzletrész felosztásra kerül, vagy ha a tag más személy üzletrészt szerzi meg, vagy ha
- a tagok a törzstőke emeléséről határoznak, illetve ha
- a társasági szerződésben, egymás közötti viszonyukban ezt lehetővé teszik.

Garanciális szabály azonban, hogy a tag akkor is egy tagnak számít a társasággal szemben, ha több üzletrésze van. Ebből következik, hogy a legfőbb szerv döntéseiben egy tagként szavaz, vagyis egyes üzletrészei után megillető szavazati jogát (szavazatok számát) egybe kell számítani. A tag társaságból való esetleges kizárása, a vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztására előírt jogkövetkezmények a tagsági jogviszony megszűnéséhez vezethetnek, függetlenül attól, hogy a mulasztás csak a tag által birtokolt egyes üzletrészt érinti.

A Javaslat érinti továbbá a **pótbefizetés jogintézményét is.** Felmerült ugyanis az igény arra, hogy a korlátolt felelősségű társaság esetében ma már alapvetőnek tekinthető pótbefizetést a Ptk. általános társasági jogi jogintézményként szabályozza. A Javaslat szerint a nyilvánosan működő részvénytársaság kivételével nincs akadálya annak, hogy más társasági formák is alkalmazzák e jogintézményt. A tőzsdéi cégek működési mechanizmusai miatt elkülönülnek a többi társasági formától és a társaság és a részvényesek kapcsolatának is más a jellege, mint egy zártan működő társaságban. Így ezen társaságoknál nem indokolt a pótbefizetés intézményének bevezetése.

A Javaslat rugalmasabb szabályozást ad a fel nem használt pótbefizetésre is. Míg a jelenleg a veszteség pótlásához nem szükséges pótbefizetéseket a tagoknak vissza kell fizetni, az új szövegezés lehetőséget fog adni arra, hogy a társaság legfőbb szerve másként döntsön. A Javaslat részletes indokolása szerint a módosítás összhangban áll a számviteli célkitűzésekkel is, így a pótbefizetéssel összefüggésben a számviteli szabályok korrekciójára is sor fog kerülni. A pótbefizetés, mint általános társasági jogi eszköz hatékony és gyors lehetőséget biztosít a társaságoknak és a társaság tagjainak arra, hogy a fizetőképesség megrendülése esetén tőkepótlásról tudjanak gondoskodni.