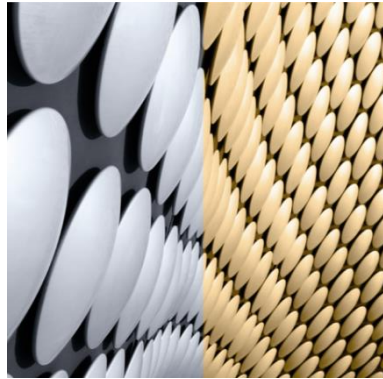




KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ
ÜGYVÉDI IRODA

HÍRMONDÓ

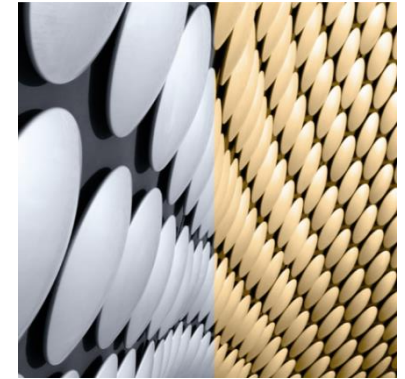
2016. JÚLIUS



KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ
ATTORNEYS AT LAW

NEWSLETTER

JULY, 2016



ÍGY FOGLALKOZTATHATÓAK A FIATAL MUNKAVÁLLALÓK

A fiatal munkavállaló fogalmát az Mt. 294.§ (1)(a) bekezdése tartalmazza. Ennek értelmében fiatal munkavállalónak a 18. életévét be nem töltött munkavállaló minősül. Az ő esetükben korokra tekintettel a jog szigorúbb szabályok alkalmazását rendeli el. Ezek a szigorúbb szabályok a munkaviszony létesítésénél, megszüntetésénél, valamint a munka- és pihenőidő biztosításánál jelennek meg leginkább. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

VÁRANDÓS NŐVEL KÖZÖLT FELMONDÁS VISSZAVONHATÓSÁGA

A 2012. évi I. ("Mt.") többek között felmondás elleni védelmet biztosít a várandósság teljes tartamára, továbbá az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés megkezdésétől számított legfeljebb hat hónapos időtartamra. Az Mt. ezen esetek kapcsán eredetileg előírta, hogy a munkavállaló az Mt. által biztosított védelemre csak akkor hivatkozhatott, ha a várandósságáról illetve a reprodukciós eljárással összefüggő kezelés megkezdéséről a felmondás közlését megelőzően a munkáltatót tájékoztatta. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

MIKOR JOGELLENES A FELSZÁMOLÓ SZERZŐDÉS FELMONDÁSA?

A csődeljárásról és felszámolási eljárásról szóló 1991. évi XLIX. törvény (a továbbiakban a „Cstv.”) szabályai alapján, az abban meghatározott un. gazdálkodó szervezetek fizetési képtelensége miatt hivatalból, az adós vagy hitelező által indított eljárások sokasága van folyamatban. Mivel a gazdasági szereplők sok esetben határon túl – és itt legfőképpen az Európai Unió területét érdeemes megemlíteni – is kifejtik a gazdasági tevékenységüket, jó tudni, hogy egy esetleges felszámolási eljárás során mikor és melyik jog az irányadó. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

THE WAYS YOUNG WORKERS CAN BE EMPLOYED

Point a. of Subsection (1) of Section 294 of the Labour Code includes the definition of young worker. Accordingly, young worker shall mean any worker under the age of 18. In their case, having regard to their age, the law orders the application of more stringent rules. These more stringent rules appear on the establishment and termination of the employment relationship and on the provision of working time and rest period. For more information please [click here](#).

TERMINATION NOTICE GIVEN TO PREGNANT WOMEN CAN BE WITHDRAWN

Act I of 2012 on the Labour Code provides, among others, protection against termination of employment for the total duration of pregnancy, as well as for a maximum of 6 month from the start of medical treatment relating to human reproduction process. The Labour Code relating to these cases initially ruled that the employee could only refer to the protection ensured by the Labour Code if she informed the employer of the pregnancy or the start of medical treatment relating to human reproduction process prior to the termination notice. For more information please [click here](#).

WHEN IS THE TERMINATION OF LIQUIDATION CONTRACT ILLEGAL?

Under the regulation of Act XLIX of 1991 on Bankruptcy Proceedings and Liquidation Proceedings (hereinafter referred to as “Cstv.”), due to the insolvency of so called economic operators specified therein, a multitude of ex-officio proceedings initiated by debtors or creditors are ongoing. Since the economic operators, in many cases, perform their economic activity across borders – and the territory of the European Union is mainly worth mentioning here – it is good to know when and which law shall govern during liquidation proceedings. - [More](#)

JÚLIUS 1-ÉVEL HATÁLYBA LÉPTEK A VEZETŐI FELELŐSSÉGRE VONATKOZÓ MÓDOSÍTÁSOK

Az Országgyűlés 2016. június 13-ai ülésnapján fogadta el az "új" Ptk. módosítására vonatkozó törvényjavaslatot, az elfogadott törvény a 2016. június 23-i Magyar Közlönyben került kihirdetésre. A Ptk. módosítása többek között érinti a vezetői felelősségre vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket is, melyek kapcsán az új szabályok 2016. július 1-ével léptek hatályba. Az új szabályokra - melyek módosítás nélkül kerültek elfogadásra - vonatkozó korábbi összefoglalónk olvasható [ide kattintva](#).

DR. VIDA MIKLÓS RÉSZT VETT AZ ADVOCACY ACADEMY BUDAPEST 2016 KÉPZÉSÉN

A Budapesti Ügyvédi Kamara által a tavasszal meghirdetett "Adocacy Academy" angol nyelvű képzésén a magyarországi vezető ügyvédi irodák tehetséges, fiatal ügyvédei vehettek részt. Az öt napos képzés 2016. június 24-28 között tartott az Ügyvédi Kamara épületében. - [Bővebben](#)

48. KÉKSZALAG ERSTE WORLD NAGYDÍJ

Az utóbbi évek egyik legviharosabb vitorlás versenye volt a 48. Kékszalag Erste World Nagydíj, mely 2016 július 14-16 között került megrendezésre. - [Bővebben](#)

THE AMENDMENTS TO THE EXECUTIVE LIABILITY ENTERED INTO FORCE ON 1 JULY

The Parliament adopted the Bill relating to the amendment of the "new" Civil Code at its plenary sitting of 13 June 2016, and the law adopted was published in the Hungarian Official Journal (Magyar Közlöny) of 23 June 2016. The amendment of the Civil Code affects, among others, the legislative provisions relating to executive liability, having regard to which the new legislations entered into force on 1 July 2016. Our former summary relating to the new legislations - which were adopted without amendment - please [click here](#).

DR. MIKLÓS VIDA PARTICIPATED IN ADVOCACY ACADEMY TRAINING IN BUDAPEST 2016

Talented and young lawyers of leading law firms in Hungary could participate in training sessions of Advocacy Academy advertised by Budapest Bar Association in the spring. The 5 days training was held between 24 and 28 July 2016 at the building of Bar Association. - [More](#).

48th KÉKSZALAG ERSTE WORLD GRAND PRIX

The stormiest sailing competition in recent years was the 48th Kékszalag Erste World Grand Prix, which was held between 14 and 16 July 2016. - [More](#)