

Hogyan fizessünk kevesebb adót a versenytilalmi díjak után?

Mára az információ, az üzleti titok vált a legtöbb vállalkozás egyik legfontosabb értékévé és ezzel együtt azon munkavállalói, akik a legtöbbet birtokolnak ezekből az üzleti titkokból. Az üzleti titok óriási érték lett, sőt, már ellenérték fejében át is ruházható (ld. ehavi hírmondónk vonatkozó cikkét), ezért egyre gyakrabban tartalmaznak a munkaszerződések ún. versenytilalmi megállapodást, melynek célja, hogy a megállapodásban foglalt munkakörben és/vagy cégeknél (versenytársaknál) a munkaviszony megszűnésétől számított max. 2 éven belül ne helyezkedhessen el a munkavállaló. A lemondás ára az ún. versenytilalmi díj, aminek a minimum értékét határozza meg csak a jogszabály, a kifizetés időpontját, gyakoriságát ill. a díj maximumát a felek határozhatják meg.

Ez a szerződéses szabadság adótervezésre is lehetőséget nyújt, hiszen a különböző időpontokban történő kifizetésekhez különböző adóterhek társulnak. Lássuk milyen díjfizetési típusok vannak és milyen adózás társul az egyes típusokhoz!

Kifizetés időpontja	Kapcsolódó adó és járuléktérhek
havonta, munkabér mellett történő kifizetés	munkaviszonyból származó jövedelemként adózik (mint a munkabér)
jogviszony megszűnésének időpontjában történő kifizetés	nyugdíjjárulékot, egészségbiztosítási járulékokat és munkaerő-piaci járulékot kell fizetni munkáltatói oldalon szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás fizetendő
jogviszony megszűnése után, de előre meghatározott időszakonként történő kifizetés	egyéb jövedelemként adózik nyugdíjjárulékot, egészségbiztosítási járulékokat és munkaerő-piaci járulékot nem kell fizetni munkáltatói oldalon egészségügyi hozzájárulási adó fizetendő

A megállapodást a munkaszerződéssel egyidejűleg is meg lehet kötni, de akár a munkaviszony alatt vagy annak megszűnésekor is köthető, az érvényesíthetőség szempontjából fontos hogy a munkavállaló számára ne járjon túlzott sérelemmel ill. tanácsos körültekintően tisztázni az elállási és megszűnési jogokat is, és mint látjuk az adózási szempontokat is érdemes figyelembe venni, ezért mindenképp érdemes minden szempontot ismerő szakember segítségét kérni, hogy a vállalkozás üzleti titkai ilyen szempontból is biztonságban legyenek és ez a lehető legkevesebb ráfordítást követeljen a vállalkozástól!