

Jogutódlás a vezető tisztségviselő által indított perben

A Kúria egy közelmúltbeli határozatában egyértelműen rögzítette, hogy a Ptk. 3:35. §-a alapján indított, a jogi személy döntéseinek bírósági felülvizsgálatára irányuló perekben a keresetösségi jog személyhez kötött, és nem ruházható át a vezető tisztségviselő jogviszonyának per alatti megszűnése esetén.

Az említett Ptk. 3:35 §-a alapján indított perben többek között a jogi személy vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsági tagja kérheti a bíróságtól a tagok vagy az alapítók és a jogi személy szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy a létesítő okiratba ütközik.

A Kúria döntését megalapozó ügyben a felperes egy Kft. ügyvezetőjeként indított pert a társaság határozatainak felülvizsgálata iránt. A felperes vezető tisztségviselői jogviszonya a peres eljárás megindítását követően – lemondásával – megszűnt, ezért az ügyben első fokon eljáró bíróság az eljárást megszüntette. A Kft. megválasztott új vezető tisztségviselője a felperes jogutódjaként kérelmet terjesztett elő a perbelépése engedélyezésére, amelyet kérelmet a másodfokon eljáró ítéltábla és a Kúria is visszautasított.

A Kúria hangsúlyozta:

- A vezető tisztségviselő **tevékenységét személyesen köteles ellátni**, és saját ügyvezetési tevékenységéért önálló felelősséggel tartozik.
- A vezetői megbízatás **megszűnésével** minden, a tisztséghez kapcsolódó személyes jogosultság – így a perindítási jogosultság – **automatikusan megszűnik**, azaz a vezető tisztségviselő megbízatásának **per lefolytatása alatt végig fenn kell állnia**.
- A különböző időpontban megbízott vezető tisztségviselők **nem tekinthetők egymás anyagi jogi jogutódjainak**.
- Az újonnan megválasztott vezető tisztségviselő **nem léphet be** a korábbi vezető helyére a folyamatban lévő perbe, mert nem származtatott jogviszonyban látja el a feladatait, hanem **új megbízatást** létesít.

A Kúria rámutatott arra, hogy a jogi személy vezető tisztségviselője az ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni és a saját ügyvezetési tevékenységével okozott károkért felel. Megbízatása megszűnésével, akár a megbízás időtartamának lejártá, a vezető tisztségviselő halála, visszahívása, lemondása, a cselekvőképesség releváns korlátozása vagy a vezető tisztségviselő személyével szemben kizáró ok bekövetkezése is, az ezt követően megválasztott új vezető tisztségviselő nem lép be a korábbi vezető tisztségviselővel fennállt jogviszonyba, hanem új jogviszony létesítésével látja el szintén személyesen, a saját ügyvezetési tevékenységével okozott károkért való felelősség mellett az ügyvezetési tevékenységet.

Amennyiben tehát a vezető tisztségviselő mandátuma bármilyen okból megszűnik a per folyamán, az új tisztségviselő nem léphet a helyébe a folyamatban lévő eljárásban. Egy esetleges jogérvényesítés érdekében új pert kell indítania.

Ez a döntés megerősíti, hogy a Ptk. 3:35. § szerinti határozatfelülvizsgálati perekben a kereshetőségi jog szigorúan személyhez kötött, és a társasági tisztségek folytonossága nem alapoz meg jogutódlást.