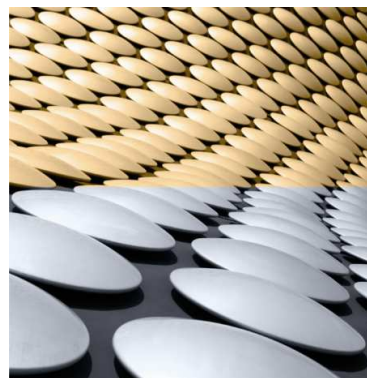


HÍRMONDÓ

2018. SZEPTEMBER



SZAKMAI HÍREK

TULAJDONOS(OK) KONTRA ÜGYVEZETŐ - AVAGY MIRE JOGOSULT A TAGGYŰLÉS

Amellett, hogy az új Ptk. hatálybalépésével koncepcionális változás következett be abban a tekintetben, hogy az új Ptk. a korábbi Gt-vel szemben alapvetően és általánosságban eltérést enged a gazdasági társaságokra vonatkozó szabályok tekintetében is, ugyanakkor a legfőbb szerv hatáskörét és az ügyvezetés hatáskörét és ezek viszonyát érintően lényegében nem történt változás, ami sokszor okoz zavart a mindennapi működésben. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

ÁTRUHÁZHATÓVÁ VÁLIK AZ ÜZLETI TITOK

Nemrég lépett hatályba az üzleti titok védelméről szóló új törvény,

COOKIEK (SÜTIK) KEZELÉSÉNEK KÉRDÉSE A GDPR-RA TEKINTETTEL, A NAIH LEGÚJABB ÁLLÁSFOGLALÁSA

Az új európai általános adatvédelmi rendelet (GDPR) többek között kihatással van a honlapok, illetve egyéb webes felületek által a felhasználók eszközeire elhelyezett és személyes adatok kezelésével járó cookiek, azaz süti adatkezelők általi jogoszerű használatára is. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

ÜGYVEZETŐK KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉGE

A Kúria nemrégiben közzétett eseti ügyben hozott döntésében

mely elsősorban a az Európai Parlament és a Tanács által 2016. június 8. napján elfogadott, a nem nyilvános know-how és üzleti információk (üzleti titkok) jogosulatlan megszerzésével, hasznosításával és felfedésével szembeni védelemről szóló 2016/943/EU irányelvet ülteti át a magyar jogba. Az irányelv ezáltal megteremti az üzleti titok egységes szintű védelmet az Európai Unióban. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

ADÓSZAROK

HOGYAN FIZESSÜNK KEVESEBB ADÓT A VERSENYTILALMI DÍJAK UTÁN?

Mára az információ, az üzleti titok vált a legtöbb vállalkozás egyik legfontosabb értékévé és ezzel együtt azon munkavállalói, akik a legtöbbet birtokolnak ezekből az üzleti titkokból. Az üzleti titok óriási érték lett, sőt, már ellenérték fejében át is ruházható, ezért egyre gyakrabban tartalmaznak a munkaszerződések ún. versenytilalmi megállapodást, aminek a minimum értékét határozza meg csak a jogszabály, a kifizetés időpontját, gyakoriságát ill. a díj maximumát a felek határozhatják meg. Ez a szerződéses szabadság adótervezésre is lehetőséget nyújt, hiszen a különböző időpontokban történő kifizetésekhez különböző adóterhek társulnak. A témáról részletes elemzést [ide kattintva](#) olvashatnak.

többek között elvi élel foglalkozott a vezető állású munkavállalóknak a 2012. évi I. törvény, azaz az új Mt-ben szabályozott kártérítési fellelőségére vonatkozó jogszabályi rendelkezésekkel. Bővebb információkat olvashat [ide kattintva](#).

KEDVEZŐBBÉ VÁLTAK AZ ADÓMENTES RÉSZESEDÉS ÉRTÉKESÍTÉS SZABÁLYAI - AZ EXTRA ADÓKEDVEZMÉNY IGÉNYBEVÉTELÉHEZ KAPCSOLÓDÓ BEJELENTÉSI HATÁRIDŐ NOVEMBER 8!

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény [Tao. tv.] 4. § 5. pontja régóta tartalmazza az ún. bejelentett részesedés intézményét, mely lehetővé teszi, hogy az érintett üzletrészek nyereséggel történő értékesítése után ne keletkezzen adófizetési kötelezettség. A 2018. augusztus 25-i hatállyal életbe lépett módosítások eredményeképpen sokkal több ügylet során lehet majd megtenni a bejelentést és érvényesíteni a kapcsolódó adókedvezményt, továbbá a korábban be nem jelentett részesedések értékesítéséhez kapcsolódóan is lehetőség nyílik az adómentes értékesítésre, amennyiben az alábbiakban részletezésre kerül szabályok szerint az adózó november 8-ig bejelentést eszközöl az adóhatóság felé. További részletekért [kattintson ide](#).

EGYÉB HÍREK & RENDEZVÉNYEK

FIGYELEM! IDŐPONTVÁLTOZÁS! BIZTONSÁGBAN A JÖVŐ -
KONFERENCIA A CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOKRÓL ÉS
GENERÁCIÓVÁLTÁSRÓL NOVEMBER 7-ÉN!

A családi vállalkozások számos ponton éppúgy működnek, mint más vállalkozások, számos ponton azonban speciális megközelítést, módszert igényelnek. Már önmagában a családi vállalkozások stratégiaalkotása is többlet szempontok figyelembe vételét igényli, a családi és vállalati célok egyensúlyának, harmóniájának megteremtése, a családi értékrend és a vállalati kultúra szétválasztása, a konfliktuskezelés pedig különösen olyan területek, kihívások, melyek sokszor tanácsadói segítség bevonását teszik szükségessé. A családi vállalkozói lét nem pusztán egy munkahely, egy állás. Család-családok, generációk egzisztenciája függ az alapító döntéseitől, teherbíróképességétől, cselekvőképességétől vagy éppen akadályoztatásától. Éppen ezért szó szerint létfontosságú az előregondolkodás, a váratlan eseményekre való tudatos felkészülés és a vállalkozás jövőjének megtervezése legyen szó akár családon belüli generációváltásról, akár külső szereplő bevonásáról, vagy a vállalkozás értékesítéséről. A fenti témákról szervezünk **gyakorlati megközelítésű konferenciát** tapasztalt szakemberek bevonásával. **Ha Önt is érinti vagy akár csak érdekli a téma, jöjjön el, szeretettel várjuk, ha ismer másokat, akik számára hasznos lehet a rendezvény, örömmel vesszük, ha továbbítja részükre meghívásunkat!** A részletes programért kattintson ide! [PROGRAM](http://bit.ly/2MmdaIM) Online jegyvásárlásért kattintson ide! <http://bit.ly/2MmdaIM>

ISMÉT DR. KOVÁCS ATTILÁT VÁLASZTOTTÁK A GGI CSŐD-,
FELSZÁMOLÁS ÉS REORGANIZÁCIÓ MUNKACSOPORTJÁNAK
ELNÖKÉVÉ

Kovács Attila 6 éve vezeti sikeresen a világ legnagyobb, független jogi-adózási-könyvelési szakembereit tömörítő hálózatának, a GGInak a csőddel, felszámolással és reorganizációval foglalkozó szakmai munkacsoportját. Az idei tisztújítás során a munkacsoport tagjai újabb 3 évre választották világszintű elnöknek Irodavezető ügyvédünket, ezzel is elismerve magas színvonalú és elkötelezett szakmai munkáját.