

# HÍRMONDÓ

2019. FEBRUÁR



## SZAKMAI HÍREK

### KÚRIA: MEGTÉVESZTŐ KERESKEDELMI GYAKORLAT EGY ÉLETBIZTOSÍTÁSI TERMÉK ÉRTÉKESÍTÉSE KAPCSÁN

A Gazdasági Versenyhivatal (GVH) versenyfelügyeleti eljárása során bírságra kötelezte az egyik biztosító társaságot és annak függő ügynökét, mert az értékesített életbiztosítási termékre vonatkozó kereskedelmi gyakorlat megtévesztette a fogyasztókat. Az eljáró hatóság megállapította, hogy az eljárás alá vont felek az egyes kommunikációs eszközökön egyrésztől azt sugallták, hogy a biztosítás minden konstrukcióban érdemi segítséget jelent a temetési és egyéb költségekre, másrésztől azt a látszatot keltették, hogy a biztosítást az ügynök nyújtja. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

### MUNKÁLTATÓK FIGYELEM! NAIH ÁLLÁSFOGLALÁS ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNYOK GDPR-NAK MEGFELELŐ KEZELÉSE KAPCSÁN

A NAIH egyik legújabb, 2019. januári állásfoglalása foglalkozik azzal a kérdéssel, hogy a GDPR rendelkezésére figyelemmel mikor és milyen módon lehet jogszerű a munkáltatók részéről erkölcsi bizonyítványok kezelése. Ennek kapcsán az egyik fontos körülmény

### MEGSZÜLETETT AZ ELSŐ NAIH BÍRSÁG A GDPR KÖTELEZŐ ALKALMAZÁSA ÓTA

Közzétételre került a NAIH még 2018. decemberében meghozott határozata, melyben a NAIH 1.000.000,-Ft adatvédelmi bírságot szabott ki egy adatkezelővel szemben a GDPR szerinti érintetti jogok megsértése miatt. A NAIH határozata alapján az adatkezelő 2017. évi beszámolója szerinti értékesítési árbevétele nagyságrendileg 15 milliárd forint volt. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

### MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS VAGY VÁLLALKOZÓ MEGBÍZÁSA ADOTT TEVÉKENYSÉG ELLÁTÁSÁRA?

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 214.§ (1) a) pontja szerint a munkaerő-kölcsönzés az a tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából

amit szükséges figyelembe venni, hogy az erkölcsi bizonyítványok bűncselekményekre vonatkozó adatokat tartalmaznak, ezért a GDPR rendelkezései közül a különleges adatokra vonatkozó speciális rendelkezéseket is figyelembe kell venni ezen kérdés megválaszolása kapcsán, tehát nem elég a GDPR 6. cikke szerint megfelelő joggal rendelkeznie egy munkáltatónak az erkölcsi bizonyítvánnyal kapcsolatos adatkezeléshez, hanem szükséges a GDPR 9. cikkben meghatározott valamely feltétel teljesülése is az adatkezelés jogszerűségének megállapíthatóságához. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

## ADÓSAROK

### TOVÁBB EGYSZERŰSÖDÖTT A TÁVOLRÓL IS NYÚJTHATÓ SZOLGÁLTATÁSOK BIZONYLATOLÁSA

A 2019. január 1-jén hatályba lépett könnyítés azoknak az Áfa törvény szerinti adóalanyoknak kedvez, amelyek az Áfa törvény szerinti távolról is nyújtható szolgáltatást nyújtanak a Közösség másik tagállamában letelepedett vagy a Közösség másik tagállamában lakóhellyel, szokásos tartózkodási hellyel rendelkező nem adóalanyok részére. Emellett további feltétel, hogy ezeknek a feltételeknek megfelelő adóalany nem élt arra vonatkozó választási jogával, hogy 10.000 EUR küszöbértéket el nem érő, az Áfa. törvény szerint távolról is nyújtható szolgáltatásának értékesítése vonatkozásában a belföldi helyett a szolgáltatást igénybevevő letelepedési helye szerinti Áfa kulcsot alkalmazza. Bővebb tájékoztatást olvashatnak [ide kattintva](#).

munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek ideiglenesen átengedi. Ezzel szemben a megbízási és a vállalkozási jellegű szerződésekre vonatkozó szabályokat a 2013. évi V.tv. (Ptk.) tartalmazza, az alapján a megbízott a megbízó által rábízott feladat ellátására, a vállalkozó tevékenységgel elérhető eredmény megvalósítására köteles, díjazás ellenében. A cikkben azon gyakorlati elhatárolási szempontokat mutatjuk be, melyek alapján a munkaügyi ellenőrzési (illetve a bírósági) gyakorlat elhatárolja a munkaerő-kölcsönzés és a megbízás/vállalkozási jellegű szerződés alapján foglalkoztatott személyeket. A témáról bővebb elemzést talál [ide kattintva](#).

### KÖNNYÍTÉSEK A LAKÁSKIADÁS ADÓZÁSÁBAN

Ingatlan bérbeadása esetén a bérbeadók által kedvelt megoldás, hogy a közüzemi mérőórákat nem íratják át a mindenkori bérlő nevére, hanem a bérlő havonta, fogyasztás alapján megfizeti a bérbeadónak a felmerülő, jellemzően rezsi költségeket. Idáig ezek a bérlőre továbbhárított költségek a bérbeadó bevételeibe beleszámítottak, az új szabályok szerint nem minden esetben számítanak bevételnek. A részletes szabályok megismeréséért [kattintson ide](#).

## EGYÉB HÍREK & RENDEZVÉNYEK

### IRODÁNK ÚJABB NAGY ÉRTÉKŰ BERUHÁZÁSI TERÜLET MEGVÁSÁRLÁSÁBAN MŰKÖDÖTT KÖZRE

Irodánk a vevő képviseletében működött közre 3,2 millió euró értékű kecskeméti beruházási területnek kiemelt fejlesztési területté történő nyilvánításában, annak jogi átvilágításában. A komplex tranzakció több hónapos előkészítése, a kapcsolódó szerződések elkészítése a tranzakciós dokumentáció sikeres aláírásával zárult.

### KÖZREMŰKÖDÉS NAGYÉRTÉKŰ INGATLAN MEGSZERZÉSÉBEN

Irodánk sikeres pályázót támogatott hatvani ingatlan megszerzésének folyamatában. Az ügylet során teljeskörűen, azaz mind az ajánlattételi, átvilágítási és az 1,3 millió euró értékű beruházási célú ingatlan tulajdonjogának megszerzésében közreműködtünk a beruházói illetve vevői oldal támogatása során.

[Unsubscribe from this newsletter](#)