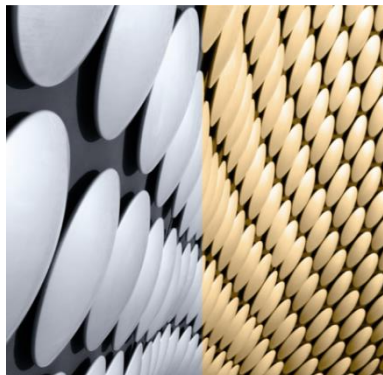




KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ
ÜGYVÉDI IRODA

MUNKAJOGI HÍRLEVÉL

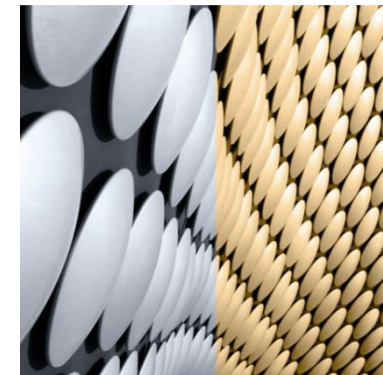
2017. FEBRUÁR



KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ
ATTORNEYS AT LAW

LABOUR LAW NEWSLETTER

FEBRUARY, 2017



INTERJÚT ADOTT IRODÁNKNAK DR. SIMON ATTILA ISTVÁN MUNKAERŐPIACÉRT FELELŐS HELYETTES ÁLLAMTITKÁR ÚR

A tavalyi évhez hasonlóan a foglalkoztatás területén közelmúltban megvalósult, illetve tervezett kormányzati koncepciókról, aktualitásokról kérdeztük a tárca helyettes vezetőjét. Az interjú teljes változatának a megjelenése a közeljövőben várható. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

ÁLLÁSFOGLALÁST KAPOTT A KRS A NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUMTÓL GARANTÁLT BÉRMINIMUM KÉRDÉSÉBEN

A minimálbér megállapításáról szóló 430/2016. (XII.15.) korm.r. jelentős minimálbéremelést vezetett be 2017-től. Az azonban, hogy pontosan kinek jár garantált bérminimum, sok esetben nem határozható meg egyértelműen. Ebben segíti a tisztánlátást az az állásfoglalás, amit irodánk kért és kapott a minisztériumtól. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

VÁLTOZTAK AZ UTAZÁSI KÖLTSÉGTÉRÍTÉS SZABÁLYAI

A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel. Ennek egyik formája az utazási költségtérítés, melyet egy kormányrendelet szabályoz. A 2017. január 1. napjával hatályba lépő szabályokat azonban a jogalkotó január 13. napjával visszamódosította. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

DR. ATTILA SIMON, DEPUTY SECRETARY OF STATE FOR THE LABOUR MARKET HAS GIVEN AN INTERVIEW TO OUR LAW FIRM

As last year, we asked the Deputy Head of the Ministry about governmental conceptions and actualities that have been recently implemented and planned in the field of employment. The version of the complete interview is expected to be published in the near future. For more information please [click here](#).

KRS RECEIVED A POSITION PAPER FROM THE MINISTRY OF NATIONAL ECONOMY REGARDING GUARANTEED MINIMUM WAGE

Government Decree No. 430/2016 (XII.15.) on establishing minimum wage introduced a significant minimum wage increase as from 2017. However, it cannot be clearly determined in many cases as to who is exactly entitled to receive minimum wage. The position paper that our Law Firm asked for and received from the Ministry provides greater clarity in this issue. For more information please [click here](#).

THE RULES FOR THE REIMBURSEMENT OF TRAVEL EXPENSES HAS BEEN CHANGED

The employer is required to reimburse the employees for their expenses reasonably incurred by the performance of employment. One of its form is travel reimbursement, which is regulated by a Government Decree. Nevertheless, on 13 January, the legislator restored the original text of the rules as they were before being amended which entered into force on 1 January 2017. For more information please [click here](#).

SZIGORÚBB FELTÉTELEK MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS ESETÉN. MULASZTÁS ESETÉN TÖRLÉS VÁRHATÓ!

Egységes a bírói gyakorlat abban a kérdésben, hogy bizalomvesztésre jogszerű felmondás alapítható feltéve, ha a munkáltató ezt követően ésszerű időn belül szünteti meg a munkaviszonyt. A Kúria most azt is megállapította, hogy a bizalomra méltó magatartás részletes szabályzat hiányában is alapkövetelmény - [Bővebben](#)

DÖNTÖTT A KÚRIA: NAGY A MUNKÁLTATÓ MOZGÁSTERE BIZALOMVESZTÉSRE ÉPÜLŐ FELMONDÁS ESETÉN

2017. február 23. napján kerül megrendezésre a „Munkaerő - 2017, Munkáltatók Országos Konferenciája” a Piac & Profit, valamint a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara közös szervezésében. A jelen lévő közel 200 KKV vezető számára dr. Kéri Ádám, irodánk munkajogi üzletágvezető ügyvédje mutatja be azon jogi lehetőségeket, melyeket a hatályos szabályozás munkaerő-hiány esetére kínál. Minden érdeklődőt szeretettel várunk.- [Bővebben](#)

A KRS MUNKAJOGI ÜZLETÁGA ELŐADÓKÉNT VESZ RÉSZT A PIAC & PROFIT ÉS BUDAPESTI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA ÉVES KONFERENCIÁJÁN: A MUNKAERŐ 2017. KONFERENCIÁN

A munkáltatók országos konferenciájának fókuszában, melyen közel 200 cégvezető részvételére számítanak a szervezők, a bérnövekedésből és munkaerőhiányból fakadó problémák, valamint az arra adható jó válaszok állnak. Most az érdeklődők személyesen is meghallgathatják, illetve kérdéseket tehetnek fel irodánk munkajogi üzletágvezető ügyvédje számára. - [Bővebben](#)

MORE STRINGENT CONDITIONS APPLY TO TEMPORARY AGENCY WORK. IN CASE OF DEFAULT, DELETION CAN BE EXPECTED!

Temporary employment relationship is an atypical form of employment, in the framework of which a significant number of employees are employed. Therefore, from many points of view, the new Labour Code grants more favourable treatment to atypical employers considered as strategic partners from the middle of 2012 (please see: entitlement to severance pay). The current amendment at the same time requires higher financial security. For more information please [click here](#).

THE CURIA HELD THAT EMPLOYERS HAVE A LARGE DISCRETION IN CASE OF TERMINATION BASED ON LOSS OF CONFIDENCE

The judicial practice is consistent in the question that lawful termination can be established on loss of confidence provided that the employer subsequently terminates the employment relationship within reasonable period of time. The Curia also established that trustworthy behaviour is also a basic requirement in the absence of detailed regulations. - [More](#)

THE LABOUR LAW DEPARTMENT OF KRS ATTORNEYS-AT-LAW ATTANDS THE ANNUAL CONFERENCE OF PIAC & PROFIT AND THE BUDAPEST CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY AS PRESENTER: THE WORKFORCE-2017 CONFERENCE

The National Conference of Employers, which the managing directors of nearly 200 SMEs is expected to attend by the organisers, focuses on the problems arising from wage growth and labour shortage, as well as on answers to be given. Now, those interested may also listen to the head of our Labour Law Department and put questions to him.- [More](#)