



KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ  
ÜGYVÉDI IRODA

## Munkajogi Hírlevél 2016. Október



### Ismételten változnak a munkavédelmi szabályok

Előző hírlevelünkben már beszámoltunk arról, hogy több ponton módosult a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII.tv. (Mvt.). Most az Mvt. végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet aktuális változásáról adunk hírt. A változások egy kivétellel 2016. szeptember 23. napján léptek hatályba, a kivételt képező rendelkezés hatályba lépése pedig 2018. 01.01. napja lesz.

Az egyik legfontosabb, 2018. január 1. napjával hatályba lépő változás szerint **változnak a munkavédelmi szakképesítésű személyek kötelező alkalmazására vonatkozó szabályok.** A rendelet 2. számú mellékletének 3. pontja szerint a **munkáltató legalább az alábbiakban meghatározott létszámú és munkavédelmi szakképesítésű személyt köteles, minimálisan az e pontban megállapított munkaidőtartamot kitöltő, munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni (a jogszabályi számozást követjük):**

I/a) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti **4 órára** (korábban két órára),

I/b) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi **3 órára** (korábban két órára),

I/c) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi **6 órára** (korábban négy órára),

I/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és **1000 munkavállaló felett minden megkezdett 400 munkavállaló után** (korábban minden

megkezdett 600 munkavállaló után) további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,

II/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és **1000 munkavállaló felett minden megkezdett** (korábban minden megkezdett) 800 munkavállaló után további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel.

Változik továbbá a rendelet 5.§-a a munkaképtelenséget nem okozó balesetek vonatkozásában, a 9.§-ban rögzített adatszolgáltatási kötelezettség, a munkabalesetek 3.sz. mellékletben szereplő jegyzőkönyv kitöltési útmutatója, illetve pontosításra kerül a 9.§ (1) (b) bekezdése, mely szerint a munkavédelmi hatóságot és a bányafelügyeletet a halált, illetve a 3 munkanapot (és nem napot) meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetekről tájékoztatni kell. A rendelet munkavédelmi (munkabiztonsági) szakképesítéssel rendelkező személy foglalkoztatásának feltételeire vonatkozó 2. számú mellékletét pedig szeptembertől új melléklet váltotta fel.

### Újabb Kúriai döntések segítik a jogértelmezést

**A Kúria az elmúlt hónapokban több olyan döntést is hozott, melyek a munkáltató munkahelyi balesetért való felelősségét, illetve a kimentési lehetőségek határait vizsgálják. Ezen döntésekből mutatjuk be a legfontosabbakat.**

- Az **EBH2016.M.12.** számú ügyben a Kúria azt vizsgálta, hogy a munkáltató szabályzata, illetve az ügyvezető

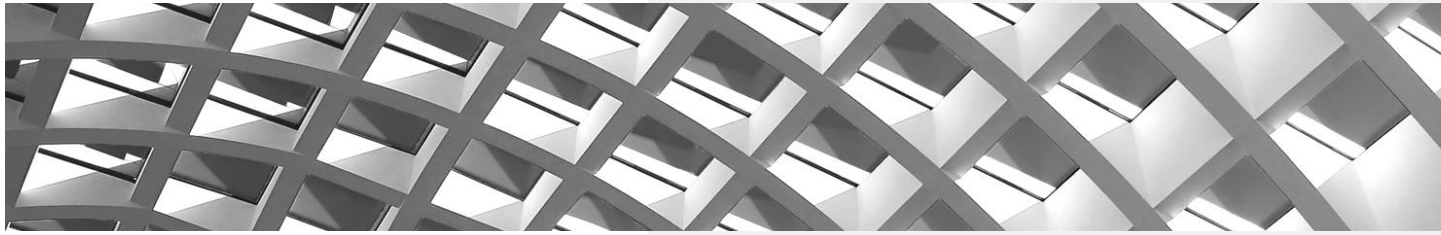
#### Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda  
1121 Budapest, Zuglimeri út 41.  
Telefon: +36 (1) 275 - 2785  
Fax: +36 (1) 275 - 2784  
<http://www.krs.hu>





## KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ ÜGYVÉDI IRODA



utasítása munkahelyi baleset esetén mennyiben korlátozhatja a munkáltató fizetési kötelezettségét, illetve mennyiben határozhatja meg a kárigény vizsgálata esetén követendő eljárást. Ezzel összefüggésben a **Kúria kiemelte, hogy a munkáltatói utasítás nem tekinthető jogszabálynak, s a belső szabályozás pedig érvényesen nem korlátozhatta a munkáltató törvényben előírt fizetési kötelezettségét.**

- Az **EBH2016.M.10.** számú ügyben a Kúria szintén a munkáltató munkahelyi balesettel összefüggő kárfelelősségét vizsgálta. Az adott ügyben a felperes munkavállaló egészségkárosodását a munkafolyamat során használt szög levált feje okozta. A baleset a felperest tehát munkavégzés során, azaz a munkaviszonyával összefüggésben érte, a munkáltató azonban az ellenőrzési köre hiányára hivatkozva kívánta a felelősségét kimenteni. A szabályozás változására tekintettel az ellenőrzési kör pontos tartalma, illetve kontúrjai nem ismertek. **A Kúria az ügyben kiemelte, hogy a munkamódszer megválasztása, ahhoz a megfelelő munkaeszköz, anyag, munkavállalói létszám és szakismeret biztosítása a munkáltató kötelezettsége, tehát arra befolyása van.**
- Szintén a munkáltató munkabalesetekkel kapcsolatos felelősségét vizsgálta a Kúria az **EBH2016.M.9.** számú ügyben is, melyben a felperes munkavállaló szakképzett kéményseprőként dolgozott. A felperes munkavállaló egy alkalommal egy házilagos készítésű, egyágú falétrára felmászva, melyen csúszásgátló vagy kiakasztó nem volt, megcsúszott és kb. 3 méter magasságból a talajra zuhant. A Kúria rámutatott arra, hogy a munkavállalót üzemi baleset érte, így a felelősség alól a munkáltatónak kell magát kimentenie. Ezzel összefüggésben pedig nem értékelhető a munkavállaló terhére, amennyiben nem tisztázható, miszerint a felperes a számára adott és előírt alperesi oktatás szerint járt-e el, és felkérte-e a háztulajdonost a létra

kitámasztására vagy sem. Az Mvt. 2. § (2)-(3) bekezdésében az alapelvek között rögzíti, hogy a munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. Ennek érdekében a **munkáltató köteles a szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni, és a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani.** Ezeknek biztosítása ugyanis nem az „ügyfél” kötelezettsége lett volna.

- Végezetül a **BH2016.230.** számú ügyben a Kúria arra mutatott rá, hogy a munkáltatót büntetőjogi felelősség terheli az általa foglalkoztatott munkavállaló testi sérülést, maradandó fogyatékoságot vagy halált okozó üzemi balesetért akkor is, ha a munkavégzés során előálló baleseti veszélyhelyzetet nem maga teremtette meg, de annak bekövetkeztét a tőle elvárható pontosságot tanúsítva észlelhette volna, és erről a munkavállalót tájékoztatva a baleset elkerülhető lett volna.

### Munkáltatói gondok a készenléti jellegű munkakör alkalmazásában

**A hazai vállalkozások versenyképességük megtartása, javítása érdekében költségsökkentésre törekednek, és ennek érdekében igyekeznek kihasználni a munka- és pihenőidő rugalmasabb szabályaiban rejlő lehetőségeket. Ennek érdekében gyakran olyan esetekben is alkalmazzák azonban a készenléti munkakör rugalmas szabályait, amikor arra a jog nem biztosít lehetőséget. A kérdésben Kúriai döntés is született, melyet mindenképpen érdemes szem előtt tartani.**

Készenléti jellegű munkakörben a napi munkaidő az Mt. 92.§ (2) bekezdése alapján akár 12 óra, a beosztás szerinti napi munkaidő pedig 24 óra, illetve heti 72 óra is lehet. A szabályok

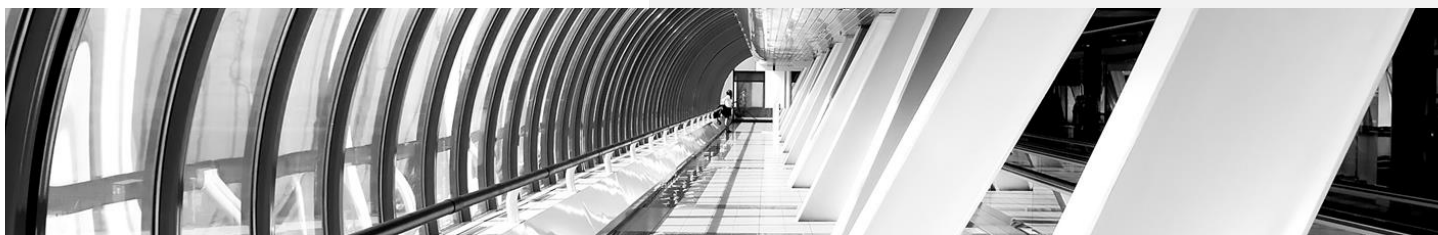
#### Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda  
1121 Budapest, Zugligeri út 41.  
Telefon: +36 (1) 275 - 2785  
Fax: +36 (1) 275 - 2784  
<http://www.krs.hu>





## KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ ÜGYVÉDI IRODA



alkalmazásával így a munkáltatók bizonyos munkakörökben lényegesen hosszabb munkaidőt írhatnak elő, mint amennyit a törvény általában megenged, ráadásul sok esetben rendkívüli munkavégzésért járó pótlékfizetési kötelezettségük sem keletkezik. A munkakör azonban csak abban az esetben készenléti jellegű, ha a munkavállaló a feladatainak jellege miatt – hosszabb időszak alapulvételével – a rendes munkaidő legalább egyharmadában munkavégzés nélkül áll a munkáltató rendelkezésére, vagy amikor a munkavégzés – különösen a munkakör sajátosságára, a munkavégzés feltételeire tekintettel – a munkavállaló számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár. Utóbbi vonatkozásában a munkakör ellátása során a munkavállalót érő fizikai és a szellemi megterhelést kell figyelembe venni. Összegzésképpen tehát látható, hogy **olyan esetekben van lehetőség a speciális szabályok alkalmazására, amikor a munkavállaló lényegesen lazább munkavégzési feltételek között dolgozik. Ennek eldöntése pedig a munkaköri feladatok, a munkakörre vonatkozó előírások, utasítások alapján vizsgálандó, s nem a munkakör elnevezése az irányadó** (Mfv.II.10.296/2015/4). Amennyiben a munkáltató olyan esetekben alkalmazza a készenléti jellegű munkavégzés szabályait, amikor arra a törvény nem ad lehetőséget, **számos következménnyel** számolhat. Ezek közé tartozik a **visszamenőleges pótlékfizetés, a felügyeleti bírság, a kártérítés, illetve arra is lehetősége van a munkavállaló a munkaviszonyát azonnali hatállyal szüntesse meg.**

A témában a következő cikket ajánljuk a figyelmébe irodánktól:

[http://hvg.hu/gazdasag/20160504\\_vasarnapi\\_potlek\\_csak\\_ann\\_ak\\_jar\\_aki\\_nem\\_igen\\_dolgozik\\_vasarnap](http://hvg.hu/gazdasag/20160504_vasarnapi_potlek_csak_ann_ak_jar_aki_nem_igen_dolgozik_vasarnap)

### Kormányjelentés az ILO számára

Ismételten foglalkoztatással összefüggő törvényekről készült

kormányjelentés a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet számára. A jelentés megállapításait kisebb kiegészítésekkel mind a munkavállalói, mind pedig a munkáltatói oldal elfogadta. **A jelentés véleményezésében a KRS Ügyvédi Iroda munkajogi üzetlágának vezetője, dr. Kéri Ádám, mint a LIGA Szakszervezetek képviselője, állandó bizottsági tagként vett részt.** A jelentés az iparban dolgozó fiatalok éjszakai munkájáról, a fiatalok orvosi vizsgálatáról, a minimális díjazás meghatározásáról, a mezőgazdasági minimálbér megállapításáról, a munkabér védelméről, az egyenlő díjazásról, a hátrányos megkülönböztetésről, a foglalkoztatáspolitikáról, valamint a mezőgazdasági munkavállalók szervezeteiről szóló egyezmények rendelkezéseinek érvényesülését vizsgálta.

### Hamarosan indul a KRS MUNKAJOGI AKADÉMIA!

A KRS Ügyvédi Iroda KRS Munkajogi Akadémia néven havonta megrendezésre kerülő, 4 alkalomból álló szakmai szeminárium sorozatot indít a foglalkoztatás területe iránt érdeklődő szakembereknek **jogtanácsosok, in-house jogász munkatársak részére.** A szemináriumok célja, egy-egy munkajogi részterület, problémakör, gyakorlatorientált, probléma-megoldó feldolgozása, konzultációs lehetőséggel. Az egyes modulokat Dr. Kéri Ádám üzetlágvezető ügyvéd, illetve az általa adott területhez illeszkedően felkért, elismert szakemberek együttesen tartják. Az Akadémia szakmai programjáról, valamint a részvételi feltételekről részletes információt [ide kattintva](#) illetve [honlapunkon](#) talál:

**Kérdése esetén forduljon hozzánk bizalommal:**

**Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda**

**Dr. Kéri Ádám Munkajogi üzetlágvezető**

**[keri.adam@krs.hu](mailto:keri.adam@krs.hu)**

#### Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda  
1121 Budapest, Zugligeri út 41.  
Telefon: +36 (1) 275 - 2785  
Fax: +36 (1) 275 - 2784  
<http://www.krs.hu>

