



KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ
ÜGYVÉDI IRODA

Munkajogi Hírlevél 2016. December



Így változnak a foglalkoztatásra vonatkozó szabályok 2018-ig

Hírleveleinkben folyamatosan beszámolunk a munka világát érintő jogszabályi változásokról. Az alábbi táblázatban a közelmúltban, illetve jövőben hatályba lépő legfontosabb változásokat foglaljuk össze.

KÉSZENLÉTI JELLEGŰ MUNKAKÖR	2016.06.18., 2017.01.01.
FELMONDÁS VISSZAVONHATÓSÁGA, FELMONDÁSI VÉDELEM (APA)	2016.06.18.
VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓ	2016.06.18.
KIKÜLDETÉS, MUNKAÜGYI ELLENŐRZÉS	2016.06.18.
MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ, Mvt.	2016.07.08.
5/1993. (XII.26.) MüM RENDELET: MUNKABALESET, MUNKAVÉDELMI SZAKKÉPESÍTÉSŰ SZEMÉLYEK stb.	2016.09.23., 2018.01.01.
ISKOLASZÖVETKEZET	2016.09.01
KOMPENZÁLÓ PIHENŐIDŐ	2017.01.01.

- [http://adozona.hu/munkajog/Itt vannak a nyari legfontosabb munkajogi v 8R8WJ8](http://adozona.hu/munkajog/Itt_vannak_a_nyari_legfontosabb_munkajogi_v_8R8WJ8)
- [http://adozona.hu/2016 os változások/Jol megdolgoztathatok a diakmunkások hezago 4BVVJD](http://adozona.hu/2016_os_valtozasok/Jol_megdolgoztathatok_a_diakmunkasok_hezago_4BVVJD)

Jelentősen változó cafeteria szabályok

A béren kívüli juttatások Magyarországon hagyományosan népszerű juttatási formáknak tekinthetők. Újra kell azonban tanulnunk a szabályokat.

Az olyan népszerű juttatási formák, mint az Erzsébet-utalvány, a munkahelyi étkeztetés, az iskolakezdési támogatás, a helyi utazási bérlet, az iskolarendszerű képzés munkáltató által átvállalt költségei, továbbá az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári, egészségpénztári és önszegélyező pénztári hozzájárulások, jövőre kedvezőtlenebbül, 14 % helyett 27 %-os egészségügyi hozzájárulással (eho) fognak adózni. Ennek az oka, hogy valamennyi béren kívüli juttatás 2017. január 1. napjával már „egyes meghatározott juttatásnak” fog minősülni. Ezek adóterhei várhatóan a következők szerint alakulnak: adóalap korrekció: 1.18%, 15% Szja, 27% eho. A tervek szerint azonban az eho mértéke lépcsőzetesen csökkenni fog (27%, 22%, 20%). Jövőre azonban megjelenik több új elem is:

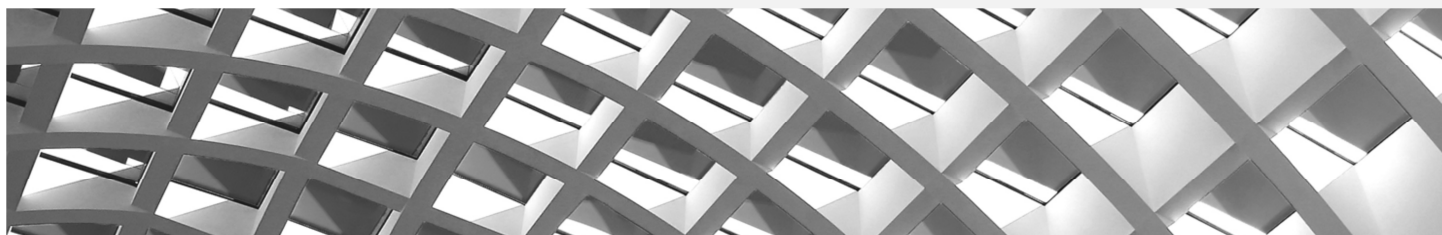
Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda
1121 Budapest, Zuglimeri út 41.
Telefon: +36 (1) 275 - 2785
Fax: +36 (1) 275 - 2784
<http://www.krs.hu>





KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ ÜGYVÉDI IRODA



adhatóvá válik pénzbeli juttatás is 100.000,-Ft. összeghatárig, nyújtható egészségügyi szolgáltatás, valamint un. mobilitási célú lakhatási támogatás is.

Számos munkáltatónak problémát jelent a munkaszüneti nap bérszámfejtése

A munkaszüneti napon végzett munkáért a munkavállalónak jelentős bérpótlék jár, ezzel mindkét fél tisztában szokott lenni. Bizonyos esetekben ugyanakkor a munkavállalónak abban az esetben is távolléti díjat kell fizetni, amennyiben nem is végzett munkát. Amennyiben pedig ilyen napon munkát is végzett, úgy akár 3 napi munkabérére is jogosult lehet.

A törvény pontosan meghatározza mindazon eseteket, amikor munkaszüneti napon munkavégzés rendelhető el. A munkáltató ezt az Mt.102.§-a alapján könnyedén ellenőrizheti. Ilyen esetekben az Mt.140.§ (4) bekezdés alapján 100% mértékű bérpótlék jár. Az Mt.146.§-a ugyanakkor akként rendelkezik, hogy óra-, illetve teljesítménybérben foglalkoztatott munkavállaló távolléti díjra jogosult a munkaszüneti nap miatt csökkenő munkaideje kompenzálására is feltéve, hogy a munkaszüneti nap általános munkarend szerinti munkanapra esik. Fontos, hogy a havibéres munkavállaló távolléti díjra ezen a jogcímen nem jogosult. Akik pedig erre jogosultak, azok a kieső munkaidő miatt és nem a munkavégzésük okán szereznek erre jogosultságot. Amennyiben pedig munkát is

végeznének, úgy a munkavégzésük után munkabérre, bérpótlékra, illetve a kieső munkaidejüket pótló távolléti díjra azaz, háromszoros munkabérre jogosultak.

- http://adozona.hu/munkajog/Kozelgo_es_sokasodo_munkaszuneti_napok_ki_d_ISH8KL

Több lépcsőben, jelentősen emelkedik a minimálbér

A hazai minimálbér szintje jelentősen elmarad az uniós átlagtól, sőt az a környező országok szintjét sem éri el. A tervezett, kétlépcsős emelés eredményeképpen a minimálbér nem csupán jelentősen emelkedni fog, de az a létminimum szintjét is el fogja érni.

A felek a munkaszerződésben számos kérdésben szabadon megállapodhatnak, de ez alól fontos kivételek is vannak. Ezek egyike az a Munka törvénykönyve (Mt.) 136. § (1) bekezdésében előírt követelmény, hogy alaphárként legalább a legkisebb munkabért kell a munkaszerződésben meghatározni. A kötelező legkisebb munkabér összegét és hatályát az Mt. 153. §-a alapján a kormány rendeletben jogosult megállapítani, melynek során lehetőség van a munkavállalók egyes csoportjaira eltérő összegű kötelező legkisebb munkabér megállapítására is. Magyarországon tehát létezik emelt összegű minimálbér, melyet garantált bérminimumnak hívunk, s melynek összege jelenleg havi bruttó 129 ezer forint. Ez a következő két évben meredeken emelkedni fog, jövőre

Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda
1121 Budapest, Zugligeri út 41.
Telefon: +36 (1) 275 - 2785
Fax: +36 (1) 275 - 2784
<http://www.krs.hu>





KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ

ÜGYVÉDI IRODA



várhatóan 25%-kal. S habár a minimálbér is lényegesen emelkedni fog, annak mértéke nem ennyire drasztikusan.

	Jelenlegi	2017.01.01-től	2018.01.01-től
Bruttó bér			
Közfoglalkoztatási bér	79.155	79.155	79.155
Minimál bér	111.000	127.650	137.862
Garantált bérminimum	129.000	161.250	180.600
Nettó bér			
Közfoglalkoztatási bér	51.847	51.847	51.847
Minimál bér	73.815	84.887	91.678
Garantált bérminimum	85.785	107.231	120.099

A kormányzat álláspontja szerint a közfoglalkoztatási bér emelése nem cél, mivel ezen személyek munkaerő-piaci részvételre ösztönzése a program lényege. Az emelt összegű közfoglalkoztatási bér éppen ezen ösztönzöt venné ki a rendszerből. A kormányzat egyebekben a minimálbér emeléssel egyidejűleg több lépcsős adó- és járulékcsoökkentést is ígért.

- <http://www.hrportal.hu/hr/megvalosul-a-minimalber-emeles--nohet-a-reszmunkaido-es-mas-trukkok-aranya-20161123.html>

Jövőre nőhet a munkaszüneti napok száma

Kormánydöntés született arról, hogy jövőre munkaszüneti nap lesz Nagypéntek, ez azonban nincsen kőbe vésve. Nézzük, hogyan néz ki a jelenlegi helyzet:

2017. január 1. vasárnap, újév

2017. március 15. szerda Nemzeti ünnep

2017. április 14. péntek, Nagypéntek, a húsvét előtti péntek (hosszú hétvége)?

2017. április 17. hétfő, Húsvét hétfő, a húsvét vasárnapját követő hét első napja (hosszú hétvége)

2017. május 1. hétfő, a Munka ünnepe (hosszú hétvége)

2017. június 5. hétfő, Püünkösd hétfő (hosszú hétvége)

2017. augusztus 20. vasárnapra esik, államalapító Szent István király ünnepe

2017. október 23. hétfő, az 1956-os forradalom évfordulója (hosszú hétvége)

2017. november 1. szerda, Mindenszentek (hosszú hétvége)

2017. december 24. vasárnap, Szenteste, pihenőnap

2017. december 25. hétfő, Karácsony

2017. december 26. kedd, Karácsony másnapja

- http://adozona.hu/munkajog/Kozelgo_es_sokasodo_munkaszuneti_napok_ki_d_ISH8KL

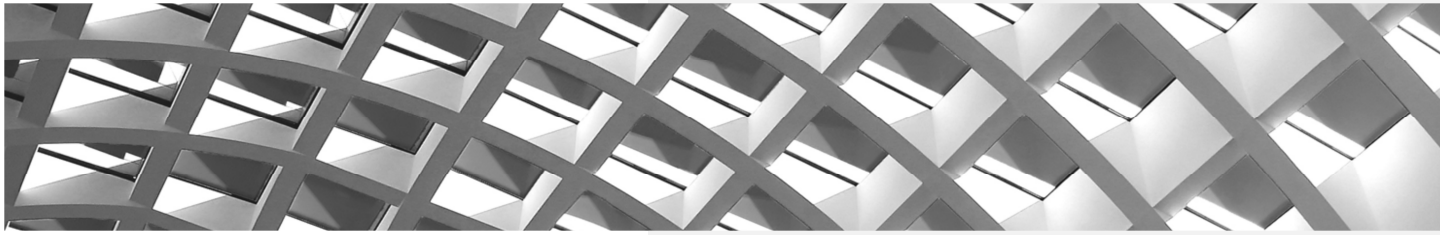
Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda
1121 Budapest, Zuglói utca 41.
Telefon: +36 (1) 275 - 2785
Fax: +36 (1) 275 - 2784
<http://www.krs.hu>





KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ ÜGYVÉDI IRODA



Ki kell adni a munkavállalók éves szabadságát, különben bírsággal lehet számolni

A munka törvénykönyve egyértelmű rendelkezéseket tartalmaz arra nézve, hogy a munkavállaló részére az éves szabadságot fő szabályként az adott évben ki is kell adni. A szabadság következő naptári évre történő áttolására kivételes esetekben van lehetőség. Alapvető szabály az is, hogy a szabadságot pénzben megváltani a munkaviszony megszűnésének esetét leszámítva nem lehet. A munkáltatók figyelmét arra is fel kell hívni, hogy a szabadság kiadásáért, illetve ki nem adásáért a felelősség őket terheli, így nem hivatkozhatnak arra, hogy a munkavállaló a saját rendelkezési állományban lévő szabadságrész kiadását nem kérte, vagy, hogy a szabadság a ki nem adás révén elévült.

- <http://www.hrportal.hu/hr/hogyan-lehet-attolni-a-szabadsagot-a-jovo-evre-20161114.html>

Fokozódó munkaügyi és munkavédelmi ellenőrzések következnek

A **munkaügyi ellenőrzések** első fázisa 2017 tavaszán a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő, a munkavállalót megillető igazolások kiállítására és kiadására, valamint a munkaviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályi előírások követésének betartatására irányul. A 2017. június-júliusra ütemezett ellenőrzések az

egyszerűsített foglalkoztatás, alkalmi munkavállalás területét vizsgálják. Végezetül 2017 októberétől novemberig a személy- és vagyonvédelem kerül terítékre. A **munkavédelem területén** 2017. II. negyedévében a hatóság az építőipari kivitelezési tevékenységeket fogja vizsgálat alá venni. Ennek oka az, hogy ebben a szektorban kiemelkedően magas a súlyos munkabalesetek aránya, valamint jelentős számú munkavállaló dolgozik egészségkárosító kockázatok között. Ezt fogja követni a III-IV. negyedévben a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának, majd pedig az utolsó negyedévben a kereskedelmi szektorban tevékenykedő munkáltatók ellenőrzése. Fontos, hogy mind a munkaügyi, mind pedig a munkavédelmi ellenőrzés keretében komoly bírságok kiszabására is lehetőség van.

- <http://www.hrportal.hu/hr/fokozodo-munkaugyi-ellenorzések---erre-kell-2017-ben-szamitani-20161125.ht>

A fenti témákban további érdekes elemzéseket találhat a **Válaszadó aktuális számában:**

- http://static.hvgrt.hu/adozona/Adozona_Valaszado_2016_12.pdf

Kérdése esetén kérje irodánk segítségét!

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda

Dr. Kéri Ádám

Munkajogi üzletágvezető

keri.adam@krs.hu

Kapcsolat

Kovács Réti Szegheő Ügyvédi Iroda
1121 Budapest, Zugligeri út 41.
Telefon: +36 (1) 275 - 2785
Fax: +36 (1) 275 - 2784
<http://www.krs.hu>

