

Módosultak a szabályok: így működik a távmunka a veszélyhelyzet alatt

A veszélyhelyzetre tekintettel a Kormány módosította a távmunkával kapcsolatos szabályok alkalmazásáról szóló kormányrendeletet, amelyek – a veszélyhelyzet meghosszabbítására tekintettel – várhatóan 2022. január 1-ig alkalmazandóak lesznek. Fontos részletszabályok kerültek kialakításra a munkaidő, a munkavédelem és a költségtérítés területén.

Az otthoni munkavégzés aktualitását a világjárvány fennállására és a delta vírusmutáns európai terjedésére tekintettel nem veszítette el, így a járvány elleni védekezés szempontjából nem elhanyagolható tényező.

Az új, azonban csupán ideiglenes szabályozással a távmunka a home-office-hoz hasonló jelleget kapott, tekintettel arra, hogy a távmunkának nem csupán a munkahelyen kívüli és a számítástechnikai eszközzel folytatott munkavégzés minősül már, hanem az is, ha a dolgozó a munkáját csak a munkaidő egy részében végzi a munkahelyen kívül, akár olyan munkakörben is, amelyet nem számítástechnikai eszközzel végez.

Az új szabályozás szerint a távmunkavégzéshez továbbra is a munkavállaló és a munkáltató megállapodása, a gyakorlatban a munkaszerződés módosítása szükséges, amelynek hatályát érdemes a veszélyhelyzet fennálltához igazítani. A munkáltató utasítási joga a távmunkában csak az ellátandó feladatok kijelölésére terjed ki, amelynek teljesítését távolról, online eszközökkel, vagy a távmunkavégzés helyszínén, előre egyeztetve személyesen megjelenve ellenőrizheti.

A távmunka nem jelent kötetlen munkaidőt

Az otthoni munkavégzés időbelisége akként alakul, hogy a munkavállaló legfeljebb a munkanapok egyharmadában dolgozik a munkahelyén, a többi munkanapon távolról végzi a munkáját. Lényeges változás, hogy míg a Munkatörvénykönyvének általános szabálya szerint a távmunka esetén a kötetlen munkarend irányadó, addig a jelen módosítás szerint a felek eltérő megállapodása hiányában a munkavállaló az otthoni és a munkahelyi munkanapokon is az eredeti munkaidő-beosztása szerint köteles dolgozni.

Kötelező a munkavédelmi kockázatértékelés

A kormányrendelet rögzíti a **munkavédelmi előírásokat** is, amely szerint a munkavállaló saját munkaeszközeivel is történhet a munkavégzés, ezen eszköz biztonságos, egészséget nem veszélyeztető állapotáról pedig a munkáltató előzetes kockázatértékelés útján köteles meggyőződni, és ezen állapot fenntartásáról pedig a dolgozó köteles gondoskodni.

Számítástechnikai eszközzel végzett távmunka esetén a munkavégzés konkrét helyszínét a munkavállaló maga – a felek eltérő rendelkezése hiányában - szabadon választhatja meg, így az az otthonától eltérő helyszín is lehet, akár egy kávézó is. A munkáltató csupán az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeiről köteles tájékoztatni a munkavállalót, amely azonban egy esetleges munkahelyi baleset esetén felelősségi kérdéseket vethet fel, így érdemes erre a munkaszerződés módosításakor előre gondolni.



A nem számítástechnikai eszközzel végzett távmunka esetén a felek a munkaszerződés módosításban előre megállapodnak a munkavégzés pontos helyszínéről, amely a munkáltató által egészségügyi és munkabiztonsági szempontból előzetesen megfelelőnek minősített helyiség lehet.

Költségtérítés megkötésekkel

A kormányrendelet tisztázza az otthoni munkavégzéssel járó költségek helyzetét is, amely szerint a munkaadó a munkavállaló részére külön igazolás nélkül havi minimálbér 10%-ának megfelelő összegű költségtérítést folyósíthat, amennyiben a munkavállaló a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti egyéb költséget, így internethasználat díjat, bérleti díjat, a fűtés, a világítás és a technológiai energia díját nem számolja el.

Eltérési lehetőségek

Az új, home-office jellegű távmunka szabályai nem kötelező jellegűek, lehetőség van a felek külön megállapodása alapján az attól való eltérésre, amely lényeges lehet egyebek mellett a fentebb említett felelősségi helyzet tisztázása érdekében is, így mindenképpen javasolt és érdemes az érintett munkavállalók szerződését átgondolni és a munkaszerződés megfelelő módosítása, valamint a szükséges kockázatértékelési eljárások lebonyolítása céljából szakemberhez fordulni.