

MUNKAJOG

A rendelet szerint: **a veszélyhelyzet megszűnését követő 30 napig:**

- 1) **Eltérhetnek a munkáltatók attól az általános szabálytól**, mely szerint a közölt munkaidő-beosztást, ha a gazdálkodásban vagy működésben előre nem látható körülmény merül fel, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább kilencvenhat órával korábban lehet módosítani.
- 2) **A munkáltató a munkavállaló számára az otthoni munkavégzést és a távmunkavégzést egyoldalúan elrendelheti.** Ezt megelőzően ehhez a felek megállapodására volt szükség, azonban álláspontunk szerint és a jelenleg ismert jogszabályok alapján **ezen rendelkezés a munkáltató munkavédelmi kötelezettségeit** (így a munkavégzés helyének kockázatértékelésének elvégzése, munkaeszköz biztosítása/annak biztonságos voltának ellenőrzése) **nem érinti.**
- 3) A munkáltató a munkavállaló **egészségi állapotának ellenőrzése érdekében a szükséges és indokolt** intézkedéseket megteheti.
- 4) **A fent írt szabályoktól eltérő kollektív szerződéses rendelkezéseket a rendelet hatályának tartama alatt alkalmazni nem lehet.**
- 5) **A munkavállaló és a munkáltató az Mt. rendelkezéseitől külön megállapodásban eltérhetnek**