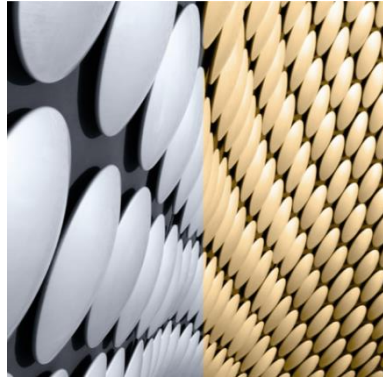




KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ
ÜGYVÉDI IRODA

MUNKAJOGI HÍRLEVÉL

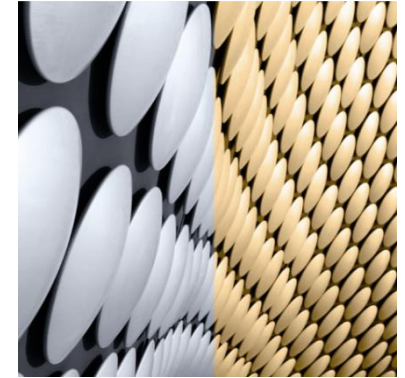
2016. DECEMBER



KOVÁCS RÉTI SZEGHEŐ
ATTORNEYS AT LAW

LABOUR LAW NEWSLETTER

DECEMBER, 2016



ÍGY VÁLTOZNAK A FOGLALKOZTATÁSRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK 2018-IG

Hírleveinkben folyamatosan beszámolunk a munka világát érintő jogszabályi változásokról. A legfontosabb változások, több időpontban lépnek hatályba. A közelmúltban, illetve jövőben hatályba lépő változásokat foglaljuk össze. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

JELENTŐSEN VÁLTOZÓ CAFETERIA SZABÁLYOK

A béren kívüli juttatások Magyarországon hagyományosan népszerű juttatási formáknak tekinthetők. Újra kell azonban tanulnunk a szabályokat. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

SZÁMOS MUNKÁLTATÓNAK PROBLÉMÁT JELENT A MUNKASZÜNETI NAP BÉRSZÁMFEJTÉSE

A munkaszüneti napon végzett munkáért a munkavállalónak jelentős bérpótlék jár, ezzel mindkét fél tisztában szokott lenni. Bizonyos esetekben ugyanakkor a munkavállalónak abban az esetben is távolléti díjat kell fizetni, amennyiben nem is végzett munkát. Amennyiben pedig ilyen napon munkát is végzett, úgy akár 3 napi munkabérre is jogosult lehet. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

RULES REGARDING EMPLOYMENT WILL BE CHANGED TILL 2018

In our newsletters, we continuously report on legislative changes concerning the world of work. The most important changes will enter into force on different dates. We summarise the changes, which have recently entered or will enter into force. For more information please [click here](#).

CAFETERIA RULES UNDERGOING SIGNIFICANT CHANGES

Fringe benefits can be considered as a traditionally popular form of benefits in Hungary. However, we need to relearn the rules. For more information please [click here](#).

THE PAYROLL ACCOUNTING OF PUBLIC HOLIDAYS CAUSES PROBLEM TO NUMEROUS EMPLOYERS

Significant wage supplement must be paid to the employees for work on public holiday, and both parties are usually aware of it. In certain cases, at the same time, absentee pay must be paid to the employee even if he has not performed any work. If he performed work on such a day then he may be entitled to his wage of 3 days. For more information please [click here](#).

TÖBB LÉPCSŐBEN, JELENTŐSEN EMELKEDIK A MINIMÁLBÉR

A hazai minimálbér szintje jelentősen elmarad az uniós átlagtól, sőt az a környező országok szintjét sem éri el. A tervezett, kétlépcsős emelés eredményeképpen a minimálbér nem csupán jelentősen emelkedni fog, de az a létminimum szintjét is el fogja érni. A témáról részletesebben olvashat [ide kattintva](#).

JÖVŐRE NŐHET A MUNKASZÜNETI NAPOK SZÁMA

Kormánydöntés született arról, hogy jövőre munkaszüneti nap lesz Nagypéntek, ez azonban nincsen kőbe vésve. Nézzük, hogyan néz ki a jelenlegi helyzet. - [Bővebben](#)

KI KELL ADNI A MUNKAVÁLLALÓK ÉVES SZABADSÁGÁT, KÜLÖNBEN BÍRSÁGGAL LEHET SZÁMOLNI

A munka törvénykönyve egyértelmű rendelkezéseket tartalmaz arra nézve, hogy a munkavállaló részére az éves szabadságot fő szabályként az adott évben ki is kell adni. A szabadság a következő naptári évre történő áttolására kivételes esetekben van lehetőség. - [Bővebben](#)

FOKOZÓDÓ MUNKAÜGYI ÉS MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSEK KÖVETKEZNEK

A munkaügyi ellenőrzések első fázisa 2017 tavaszán a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő, a munkavállalót megillető igazolások kiállítására és kiadására, valamint a munkaviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályi előírások követésének betartására irányul. - [Bővebben](#)

MINIMUM WAGE WILL SIGNIFICANTLY INCREASE IN SEVERAL STAGES

The level of domestic minimum wage is significantly below the EU average; moreover it does not even reach the level in the neighbouring countries. As a result of a planned, two-stage increase, the minimum wage will not only significantly increase but will also reach subsistence level. For more information please [click here](#).

THE NUMBER OF PUBLIC HOLIDAYS MAY INCREASE NEXT YEAR

The government decision was made that Good Friday will be a public holiday; however, it is not set in stone. Let's see how the current situation looks. - [More](#).

ANNUAL LEAVE OF EMPLOYEES MUST BE GRANTED, OTHERWISE PENALTY MAY BE IMPOSED

The Labour Code includes clear provisions in respect of that, as a general rule, annual leave must be also granted to the employee in a particular year. The transfer of vacation time to the following calendar year is possible in exceptional cases. - [More](#)

THIGHTENING LABOUR AND OCCUPATIONAL SAFETY INSPECTIONS WILL FOLLOW

The first phase of labour inspections to take place in spring 2017 is aimed at enforcing compliance with the legal requirements relating to the issue of certificates to be handed out to employees in relation of the termination of their legal relationship for employment, as well as regarding the actual settlement of accounts relating to the termination of employment. - [More](#)