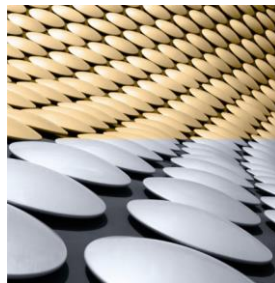


Rendkívüli hírek - KRS Corona hotline -

2020.03.18.



Kedves Ügyfeleink!

Igyekeztünk összegyűjteni a válsághelyzet kapcsán felmerült leggyakoribb jogi kérdéseket, és rövid, praktikus válaszokat és tanácsokat készítettünk Önöknek a legfontosabb kérdéskörökben, melyeket az egyes kérdésekre kattintva érhetnek el. Reméljük segíteni tudjuk ezzel (is) munkájukat! A kérdéslistát folyamatosan bővítjük, illetve tájékoztatjuk Önöket a változásokról.

Vis maiornak minősül-e a koronavírussal kapcsolatos helyzet?

Számos sajtóhírral ellentétben a jelenlegi koronavírussal kapcsolatos helyzet **nem minősül automatikusan vis maior helyzetnek**. Az egyes szerződések lehetetlenülése kérdése kapcsán esetenként kell megvizsgálni azt, hogy az adott körülmények vis maior eseménynek tekinthetőek-e. A kérdéssel kapcsolatos további, részletes tájékoztatónkat és tanácsainkat itt olvashatják.

Leggyakoribb munkajogi kérdések a koronavírus kapcsán:

1. Távol maradhat-e a munkavállaló a munkától arra hivatkozással, hogy fél a fertőzéstől (akár a bejárás miatt akár munkavégzés során)?
2. Mi történik ha a munkavállaló otthon marad a gyermekével – mivel nincs bölcsődei/óvodai/iskolai ellátás?
3. **Melyek a home office elrendelésének feltételei?**
4. **Teljes munkabér jár-e a home office időtartamára?**
5. **Hogyan rendeljük el a home office munkavégzést a gyakorlatban?**
6. Ki a felelős home office esetében a munkavégzés biztonságáért?
7. Mi történik, ha fertőzés gyanús az egyik munkavállaló? Miként jelezheti ezt a vezetésnek a többi munkavállaló? Miként lehet és kell tájékoztatni a fertőzés gyanús személy kollégáit?
8. Mi történik (a munkavállalóval és kollégájával) ha ténylegesen kiderül az egyik munkavállalóról, hogy fertőzött?
9. Mit jelent a biztonságos munkavégzés körülményei biztosításának követelménye jelen esetben a munkáltató oldaláról és távol maradhat-e a munkavállaló a munkától, ha úgy érzi, hogy ezt részére nem biztosítja a munkáltató?
10. Korlátozhatja-e a munkáltató a munkavállaló utazásait?
11. Mire jogosult a munkavállaló ún. járványügyi megfigyelés esetén?
12. Jár-e munkabér akkor, ha a munkavállaló karanténba vonulását nem a hatóság, hanem a munkáltató és a munkavállaló határozza el?
13. Van-e lehetőség a munkavállalók szabadságotra?
14. Munkaidőkeret alkalmazása esetén milyen lehetőségek vannak?
15. Mi történik, ha a munkáltató határoz úgy, hogy a munkavállaló ne végezzen munkát?
16. Mi történik, ha a koronavírus miatt kialakult helyzet miatt nem tud a munkáltató eleget tenni a foglalkoztatás kötelezettségének?
17. Csökkenthető a munkavállalók munkabére a koronavírus-járvány miatti árbevétel-csökkenésre hivatkozással?
18. Megváltoztatható-e a munkavállalók foglalkoztatása teljesről részmunkaidőre?
19. Felmondhat-e a munkáltató a munkavállalóinak az árbevétel csökkenésére hivatkozással?
20. Korlátozás nélkül megszüntetheti a munkáltató valamennyi munkavállalója munkaviszonyát?
21. Megszüntethető-e a határozott időre létrejött munkaviszony?

Adatvédelem válsághelyzetben - avagy a rendkívüli munkáltatói intézkedések adatvédelmi vetületével kapcsolatos kérdések

1. Mit kell tartalmazzon az üzletmenet folytonossági cselekvési terv?
2. Kötelezővé lehet-e tenni a lázmérést a munkahelyen?
3. Milyen jogalapon kezelhetőek a fenti adatok?
4. Lehetőség van e kórtörténeti adatok vagy orvosi dokumentáció szolgáltatásának megkövetelésére a munkáltató által?

Adójogi kérdések

1. Lehet-e adófizetési kedvezményt igénybe venni a válságos időkben?
2. Van-e lehetőség esetleg arra, hogy feltételek vizsgálata nélküli adófizetési kedvezményt kapjon a vállalkozás?
3. Mely adók vonatkozásában nem engedélyezhető még automatikus fizetési könnyítés sem?
4. Kötheti-e feltételhez a fizetési kedvezményt az adóhatóság?
5. Magánszemélyek milyen esetben vehetik igénybe az automatikus adófizetési kedvezményt?
6. Van-e lehetőség arra, hogy csak akkor kelljen ÁFA-t befizetni, ha a vállalkozás vevői már kifizették a számláikat?
7. Milyen következményekkel jár a KATA adóalanyiság szempontjából ha a járvány ideje alatt megszüntetésre kerül az egyéni vállalkozói tevékenység?
8. Mekkora a táppénz összege járványügyi karantén esetén?

Bírósági peres eljárásokkal kapcsolatos kérdések a koronavírus-helyzet kapcsán

1. Hogyan érinti a folyamatban lévő pereket a rendkívüli ítélkezési szünet?
2. A rendkívüli ítélkezési szünet alatt szünetelnek polgári ügyekben a határidők?
3. Vannak-e olyan határidők, amelyek nem szünetelnek a rendkívüli ítélkezési szünet alatt?
4. Mit jelent, ha a bíróság az eljárást félbeszakadását állapítja meg?

Cégjogi kérdések

1. Van-e lehetőség arra, hogy a cégek üléseiket videókonferencián tartsák?
2. Egyesületek ülései is megtarthatók-e videokonferencián keresztül?
3. Szükséges-e az ügyvéddel személyesen találkozni az okiratok ellenjegyzése kapcsán?

Folyó fizetési kötelezettségek és biztosítási ügyek járvány idején

1. Mentésít-e a koronavírus járvány a folyó fizetési kötelezettségek teljesítése alól?
2. A biztosítási jogviszonyokban miként értékelik a koronavírus okozta eseményeket?

Tisztelettel,

a KRS Ügyvédi Iroda csapata

www.krs.hu

tel: +36 1 275 2785, fax: +36 1 275 27 84

coronahotline@krs.hu; ihasz.anita@krs.hu; kovacs.attila@krs.hu

