

Új jogszabály a vendégmunkások magyarországi foglalkoztatásáról

Még ki sem húlt, de visszavonták a vendégmunkások foglalkoztatásáról szóló első jogszabályt, de nemsokára az Országgyűlés elé kerül az az új törvényjavaslat, amely a vendégmunkások átlátható és szabályozott keretek között történő magyarországi foglalkoztatását szabályozza majd. Érdemes idejében felkészülni az előírásokra.

Először is érdemes tisztázni, hogy az új jogszabály alapján ki számít vendégmunkásnak és ki lehet a foglalkoztató. A törvényjavaslat szerint a vendégmunkás az, aki:

- **munkavállalás céljából érkezik** és Magyarországon
- a törvényben meghatározott feltételek és foglalkoztató által **kilencven napot meghaladóan** foglalkoztatott, és
- **Magyarországgal nem szomszédos, Európai Gazdasági Térségen kívüli, meghatározott harmadik ország állampolgára.**

A foglalkoztató pedig az, amelynek javára, vagy irányítása alatt a vendégmunkás foglalkoztatására sor kerül. Nagyon fontos azonban kiemelni, hogy az általánosan ismert definíció szerinti foglalkoztatók közül, csak a törvény által meghatározott, úgynevezett kedvezményes foglalkoztató vagy minősített kölcsönbeadó minősül foglalkoztatónak.

Ki lehet kedvezményes foglalkoztató?

1. a Kormánnyal érvényes stratégiai partnerségi megállapodással rendelkező foglalkoztató,
2. az a foglalkoztató, amely nemzetgazdasági szempontból kiemelt beruházást valósít meg, vagy
3. az a munkáltató, amely a Kiemelt Exportőr Partnerségi Program (KEPP) keretében partnerségi megállapodással rendelkezik,

A **minősített kölcsönbeadó** pedig a minősített kölcsönbeadói nyilvántartásban szereplő munkáltató, ami azt jelenti, hogy a vendégmunkás munkaerő-kölcsönzés útján történő foglalkoztatása is megengedett, amennyiben a munkáltató ebben a minősített kölcsönbeadói nyilvántartásban szerepel.

Az új törvény a munkavállalás céljából történő beutazás és tartózkodás jogát a vendégmunkás számára egy **180 napon belül 90 napot meghaladó időtartamra** biztosítja, azaz a munkavállalási célból igényelt tartózkodási engedélyt ez időn belül kell, hogy megkapja.

A munkavállalás feltételei közé tartozik az is, hogy a vendégmunkásnak rendelkeznie kell a vissza- vagy továbbutazáshoz szükséges engedéllyel, szálláshellyel, tartózkodása teljes időtartamára lakhatással és megélhetéssel, valamint a kiutazás költségeit is biztosító anyagi fedezettel és nem utolsósorban az egészségügyi ellátások teljes körére biztosítottak kell minősülnön, vagy az egészségügyi ellátásának költségeit biztosítani kell tudnia.



A harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszter meghatározhatja a Magyarországon foglalkoztatott vendégmunkások összlétszámát, amelyen felül tartózkodási engedély nem kiadható, továbbá a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter – a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszterrel egyetértésben – meghatározhat olyan foglalkozást is, mely kizárja a vendégmunkás munkavállalását.

Nagyon fontos megjegyezni, hogy az új törvényben foglalt, a fentiekben is felvázolt feltételek fennállása esetén a vendégmunkás Magyarország területén foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében történő foglalkoztatásához **nincs szükség munkavállalási engedélyre**. Az új jogszabály alapján munkavállalás céljából kiadott tartózkodási engedély („vendégmunkás tartózkodási engedély”) 180 napon belül 90 napot meghaladó, de **legfeljebb 2 év határozott időtartamú tartózkodásra jogosít**. A vendégmunkás tartózkodási engedélye **legfeljebb 1 évvel hosszabbítható meg, valamint az első kiadásától számított 3 évet meghaladóan nem hosszabbítható meg**.

Az is fontos, hogy a vendégmunkás a tartózkodási engedély érvényessége alatt és annak lejártát követően **más jogcímen tartózkodási engedély kiadását nem kérelmezheti és családtagja részére családi kapcsolatra hivatkozással tartózkodási engedély nem állítható ki**.

A törvényjavaslat a **foglalkoztatónak kell majd gondoskodnia arról**, hogy a vendégmunkás a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyának megszűnése vagy megszüntetése esetén az Európai Unió tagállamainak területét az utolsó munkában töltött napján **elhagyja**. Amennyiben a foglalkoztató ennek a kötelezettségének nem tesz eleget, az idegenrendészeti hatóság a foglalkoztatót a vonatkozó jogszabályban meghatározott mértékű **eljárási bírsággal sújtja**.

A fentiekből tehát megállapítható, hogy meglehetősen szigorú és szűk keretek között lehet majd vendégmunkásokat foglalkoztatni.